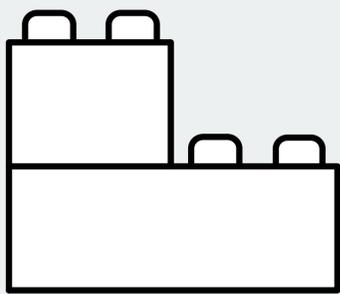


SOZIOKRATIE 3.0

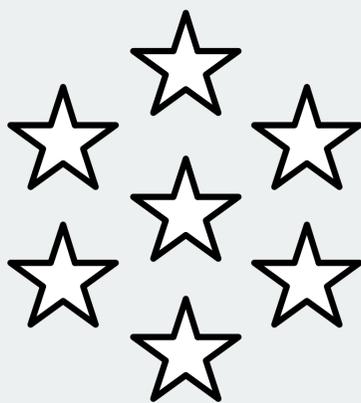
*Effektive Zusammenarbeit für
Organisationen jeder Grösse*



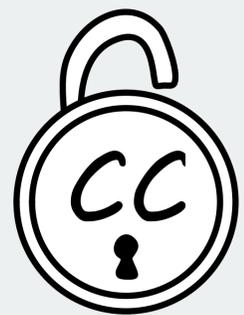
*Ein Praxisleitfaden zur
Entwicklung von agilen und
robusten Organisationen*



flexibel



prinzipiengetrieben



freie Lizenz

Treiber beschreiben

- typische Beispiele von Gruppen -

Unser Team steckt in administrativer Arbeit fest. Wir müssen Raum schaffen für wichtigere Dinge.

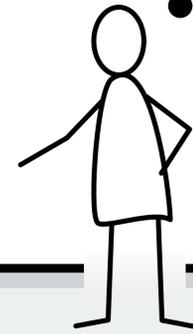
Wir entwickeln viele Funktionen basierend auf Annahmen. Wir müssen Möglichkeiten finden, um die Annahmen früher zu verifizieren.

Die Küche ist ein Chaos: es gibt keine sauberen Tassen, die Spüle ist voll und es ist unmöglich, sich schnell einen Kaffee zu holen. Wir müssen einen Weg finden, die Küche funktionstüchtig zu halten.

- Primärer Treiber für S3 -

Wir kamen zusammen, um eine Sammlung von CC lizenzierten Lernressourcen zu erstellen, aufbauend auf Ideen von Soziokratie, Agil und Lean. Wir entdeckten, dass Organisationen verschiedener Grösse einen flexiblen Satz an Praktiken und Strukturen benötigen - passend auf den spezifischen Kontext - welche die Evolution einer soziokratischen und agilen Denkweise ermöglichen, um grössere Effektivität, Ausrichtung, Erfüllung und Wohlergehen zu erreichen.

Domänen klären



Ein eigener Arbeits-, Einfluss- und Entscheidungsbereich innerhalb einer Organisation

Name der Domäne

Primärtreiber

Kernaufgaben

○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

Rahmenbedingungen

Budget _____ Ressourcen _____ Zeit _____

Berichterstattung _____ Sonstiges _____

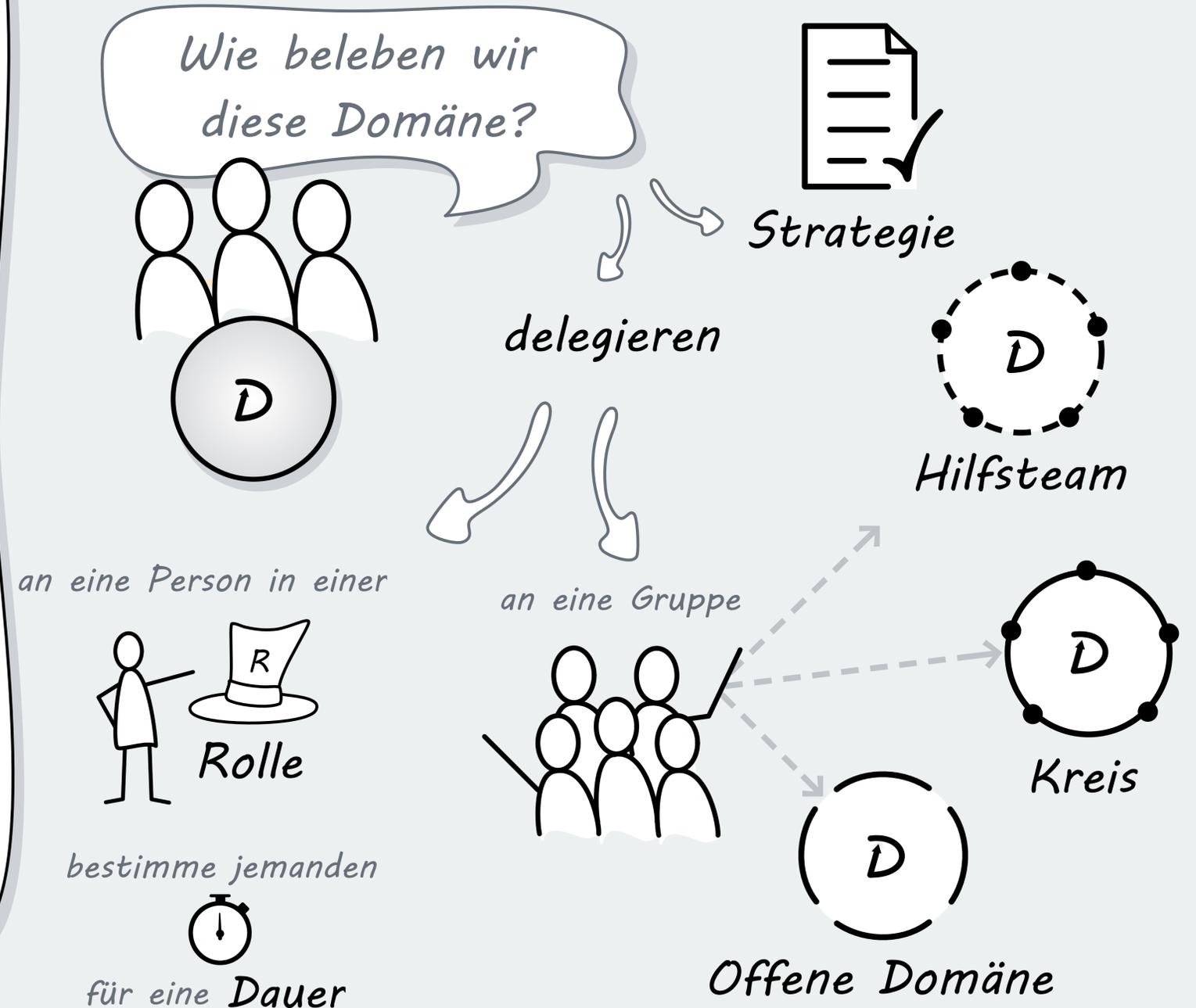
Bevorzugte Eigenschaften, Fähigkeiten, Erfahrung

○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

Evaluationskriterien

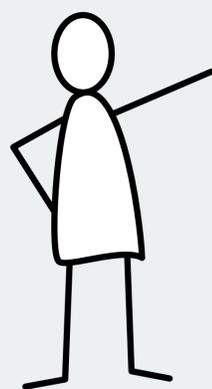
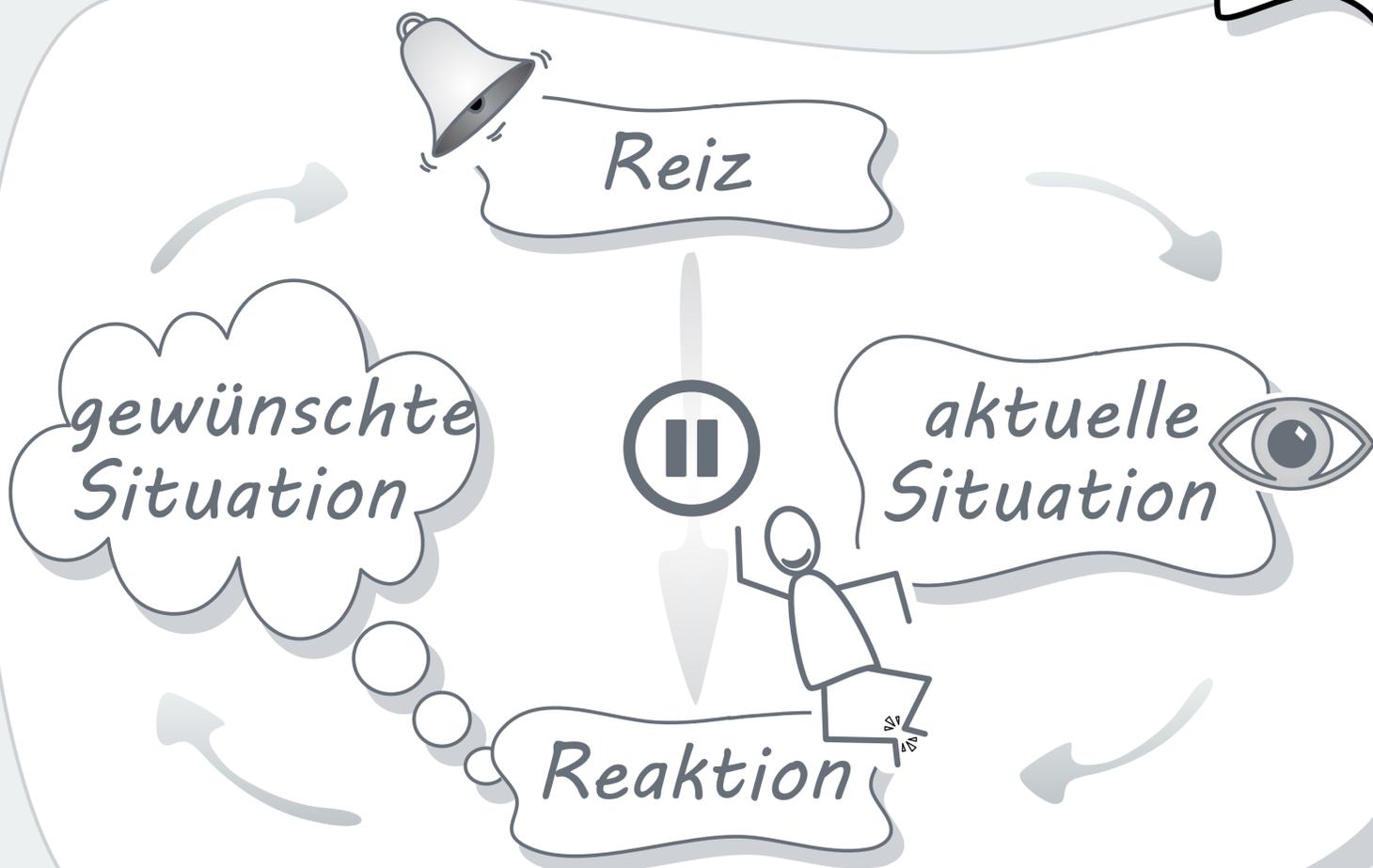
○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

Review-Datum _____



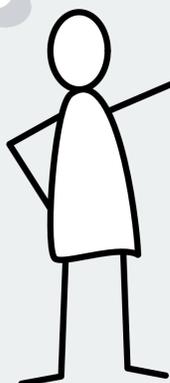
Navigiere nach Spannung

Teil 7



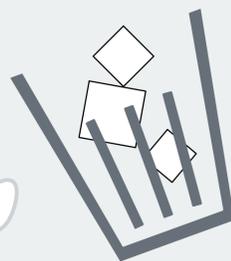
verstehe den
D Treiber

Organisations-
D treiber?

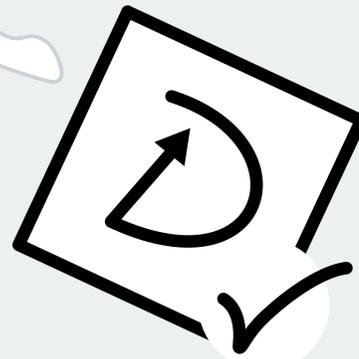


qualifiziere

Nein?



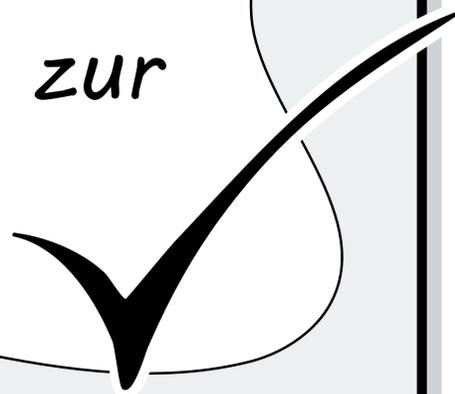
Ja?



Einwände qualifizieren

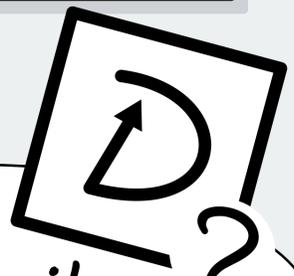


Wie schadet das dem Wertfluss
bezüglich den Organisationstreiber
oder wie lässt das eine Chance zur
Verbesserung aus?

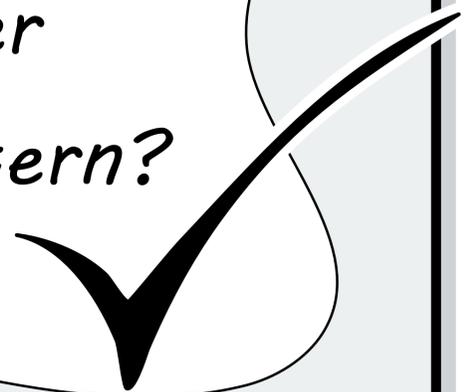


© A Sociocracy 3.0 resource by J. Priest, L. David and J. Cumps (v2017-09-09) - based on original material by Sociocracy30.org - J. Priest and B. Bockelbrink

Organisationstreiber qualifizieren



Würde eine Antwort auf diesen Treiber?
den Wertfluss bezogen auf einen
bestehenden Organisationstreiber
verbessern - oder nicht verschlechtern?
Hilft oder schadet es uns?



© A Sociocracy 3.0 resource by J. Priest, L. David and J. Cumps (v2017-09-09) - based on original material by Sociocracy30.org - J. Priest and B. Bockelbrink

Navigiere nach Spannung

Spannung

Teil 2

Wessen Domäne ist es?

weiterleiten

Nein

klar?
relevant?

Konsent zum Treiber

reagiere

OPS

GOV

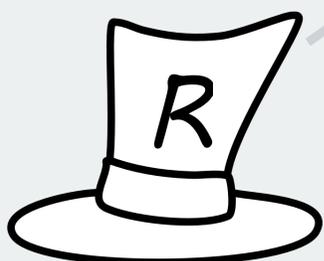
oder

Aktion

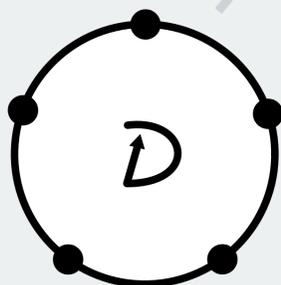
Entscheidung



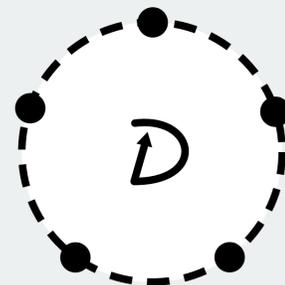
Vereinbarung



Rolle



Kreis



Hilfsteam



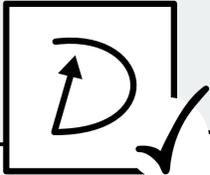
offene
Domäne

Governance vs Operatives

entscheiden

Treiber

ausführen



Ist eine (Gruppen-)Entscheidung nötig oder vorteilhaft?

Ja

Nein

- es gibt keine frühere Entscheidung dazu

- es gibt eine frühere Entscheidung dazu

... anstehende Entscheide/Vereinbarungen müssen getroffen/angepasst werden...

- die Verantwortlichen können handeln

... anstehende Handlungen/Aktionen müssen bearbeitet werden...

Governance Tafel

	zu entscheiden	Agenda	vereinbart
▲ Priorität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Operative Tafel

	offen	in Arbeit	erledigt
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	— WIP Limite	<input type="checkbox"/>

Gruppen treffen Entscheidungen in Governance Meetings



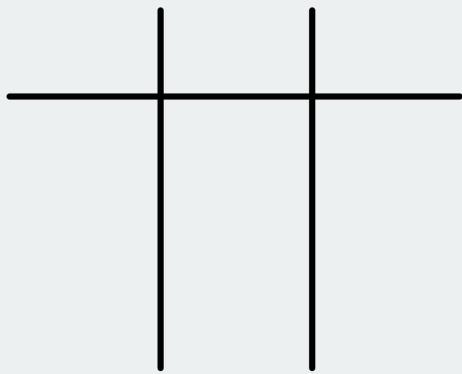
und treffen dabei

oder

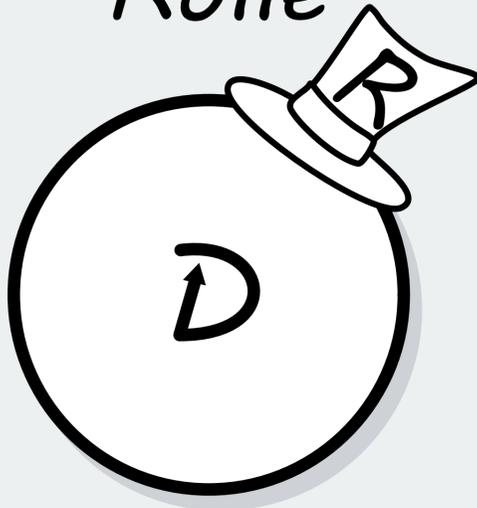
Vereinbarungen



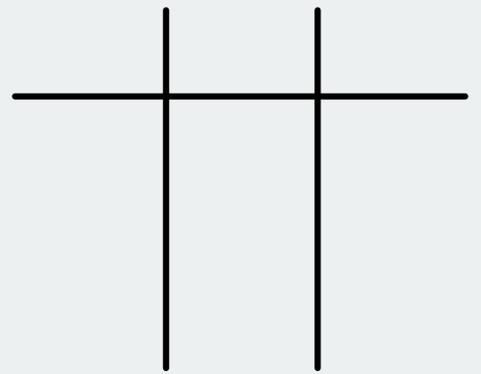
OPS



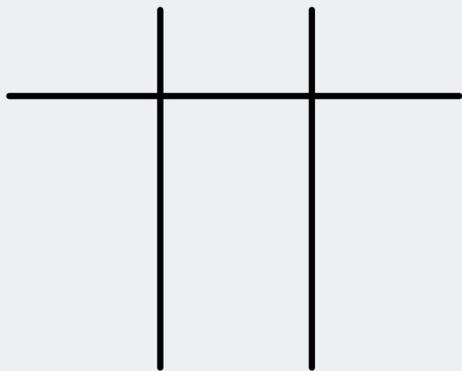
Rolle



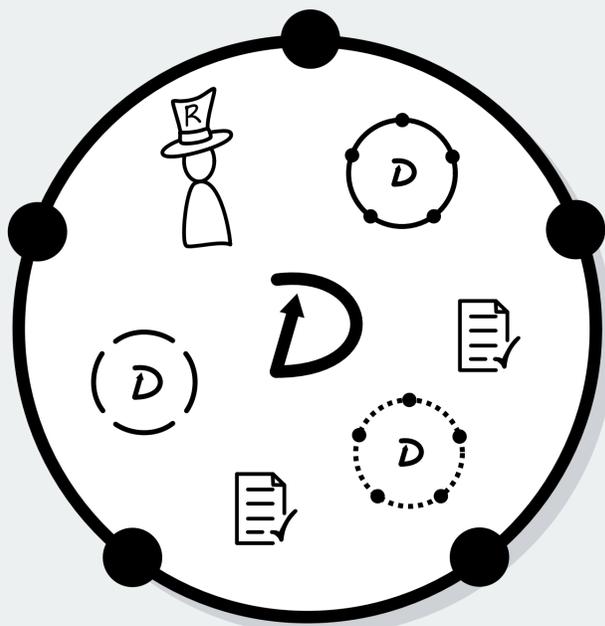
GOV



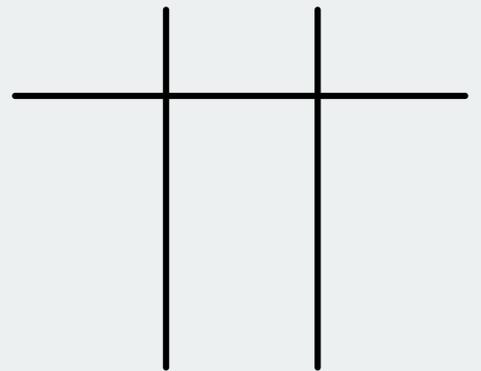
OPS



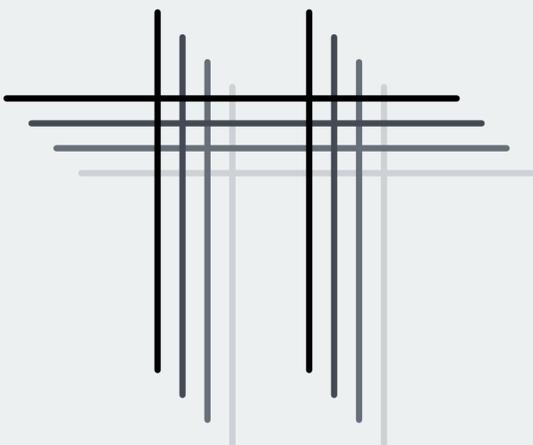
Kreis



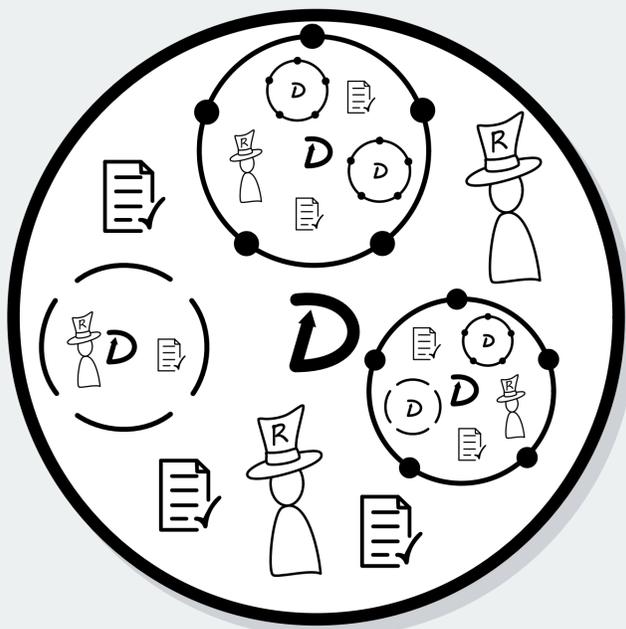
GOV



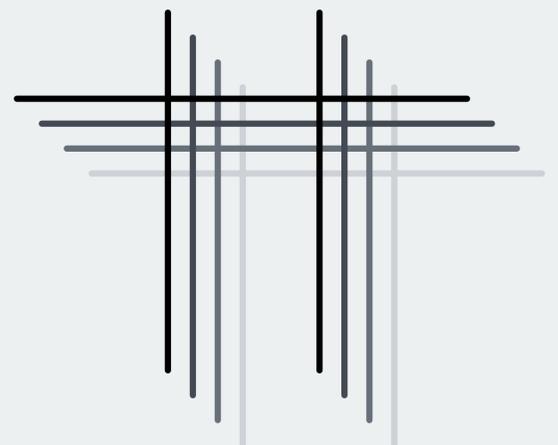
OPS



Organisation



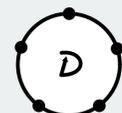
GOV



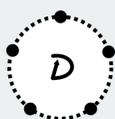
Rollenhüter



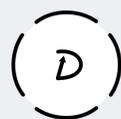
Vereinbarung



Kreis



Hilfsteam



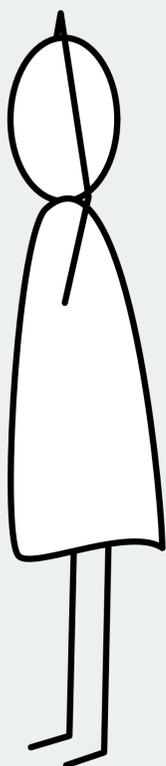
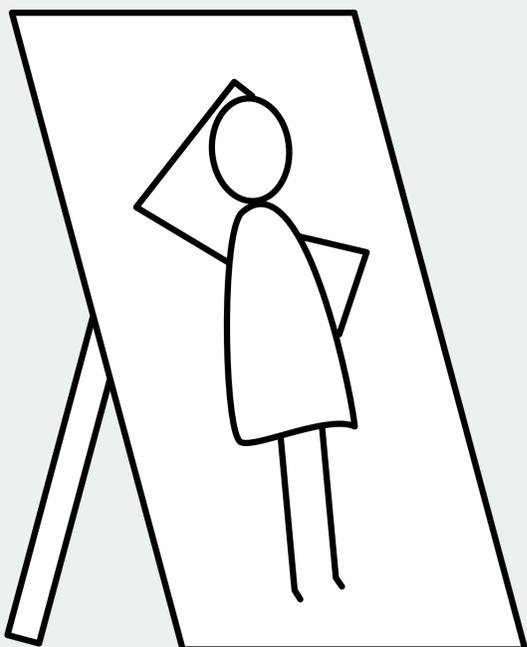
Offene Domäne

Kunstvolle Teilnahme

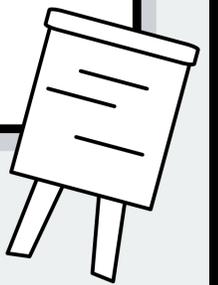
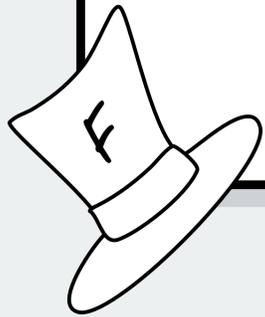


Leiste ich mit meinem Verhalten in diesem Moment den grösst möglichen Beitrag für eine effektive Zusammenarbeit?*

**kann bedeuten,
andere zu unterbrechen,
Einwände zu erheben
oder sogar
Vereinbarungen zu brechen*



Steuerungs-Meeting

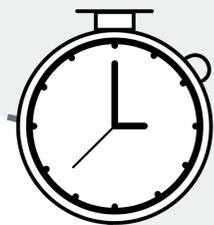
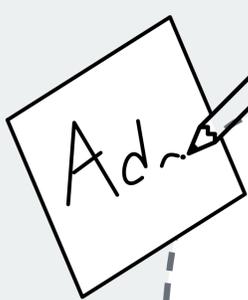


Eröffnungsrunde

Administrative Belange

- Konsent zum letzten Protokoll
- aktuelle Agenda-Punkte
- Datum für nächstes Meeting
- Konsent zur Agenda

Agenda-Punkte

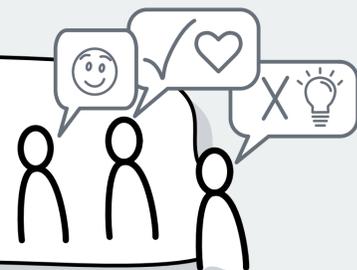


- kurze Berichte
- Überprüfung bisheriger Vereinbarungen (Ablaufdatum)

Treiber	Name	Zeit	Prozess
—	—	10	KEF
—	—	20	PF
—	—	15	Selektion



Meeting-Evaluation



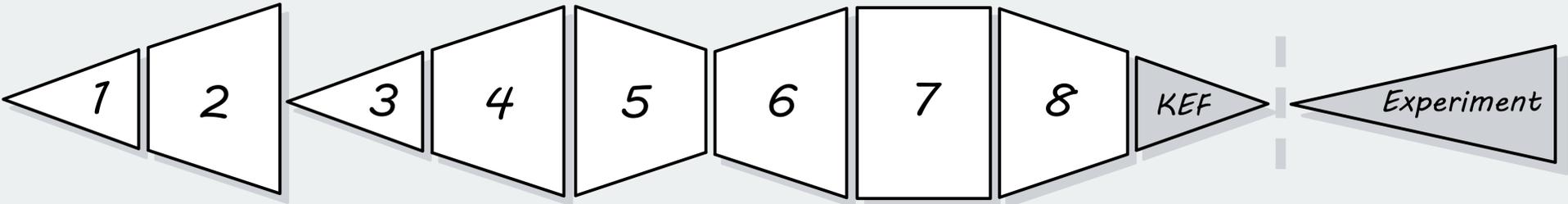
Abschluss



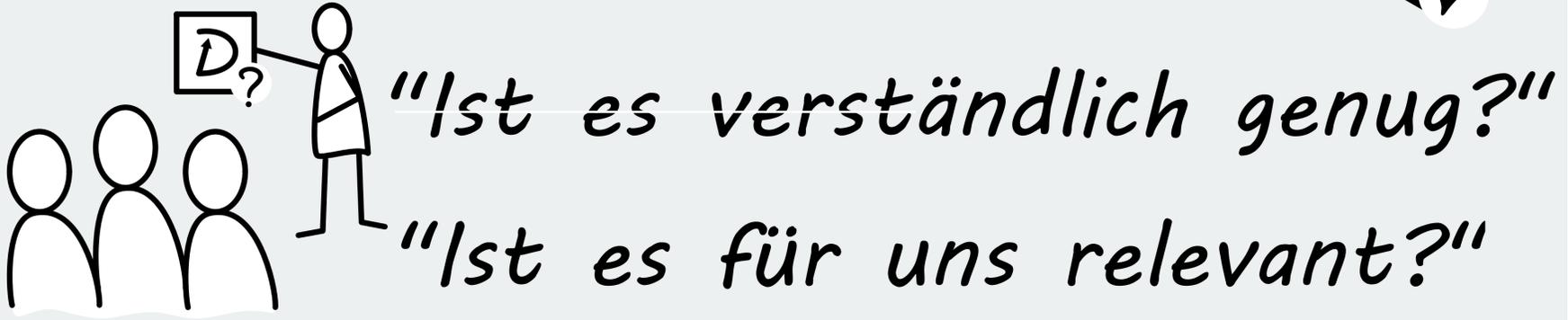
Vorschlagserarbeitung



Vorschlagserarbeitung



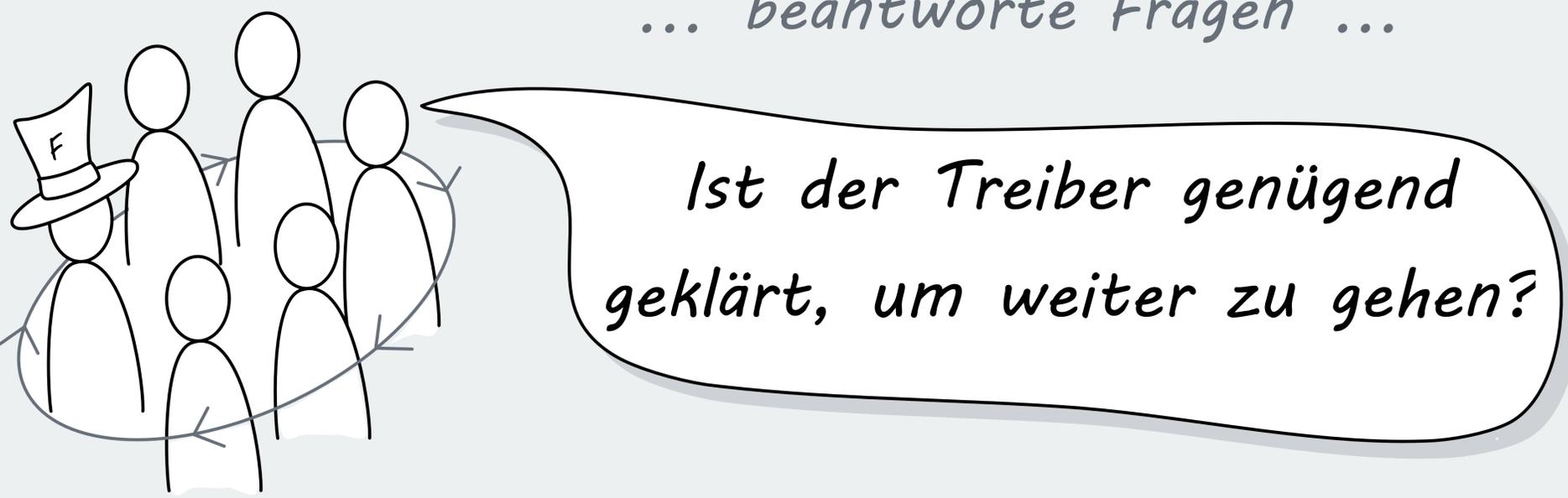
1 Präsentation und Konsent zum Treiber



2 Fragen zum Treiber

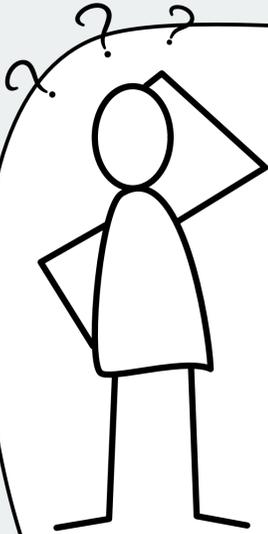
"Was sollten wir sonst noch über den Treiber wissen?"

... beantwortete Fragen ...



3 Überlegungen als Fragen aufnehmen

"Welche Fragen kommen mir in den Sinn, wenn ich an mögliche Lösungen denke?"



inhaltliche Fragen

"Haben wir ein Budget / Zeitrahmen?"

generative Fragen*

und

"Wie machen das andere Teams?"

"Was ist der einfachste nächste Schritt?"

* vermeide Lösungen, die als Fragen verpackt sind

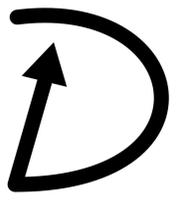
wenn möglich ...

4 Beantwortung inhaltlicher Fragen

... um Rahmenbedingungen besser zu verstehen

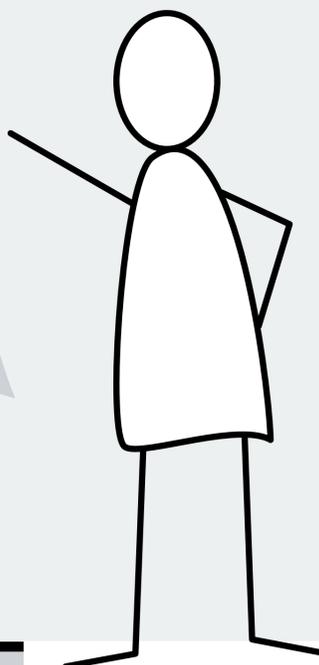


5 Überlegungen priorisieren

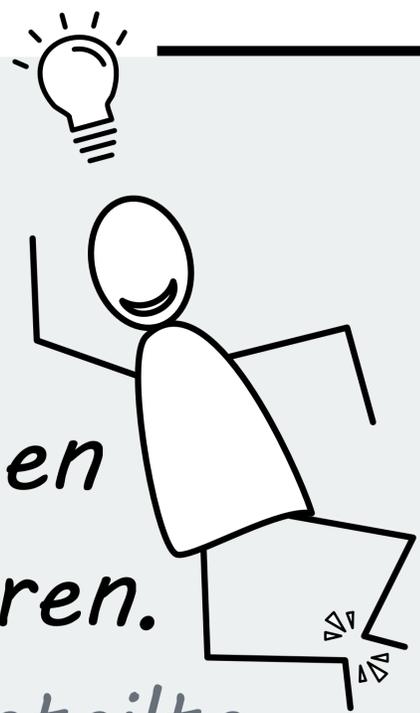


Treiber um S3 zu lernen

Menschen in Organisationen suchen nach Wegen, um mit Komplexität umzugehen, das Engagement zu erhöhen und sich an eine sich schnell ändernde Umwelt anzupassen. Sie benötigen Praktiken und Strukturen, die eine effektive Zusammenarbeit erleichtern und helfen, Herausforderungen in Chancen für Innovation, Lernen und Entwicklung zu verwandeln.



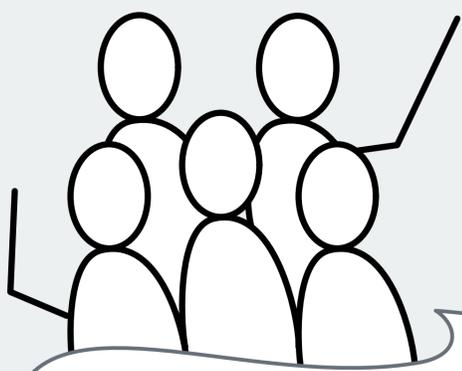
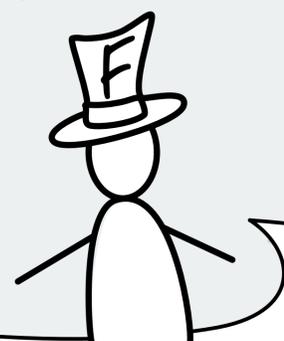
6 Sammle Ideen



...die eine Gesamtlösung bieten oder eine Überlegung adressieren.

vertage Diskussionen und geteilte Meinungen

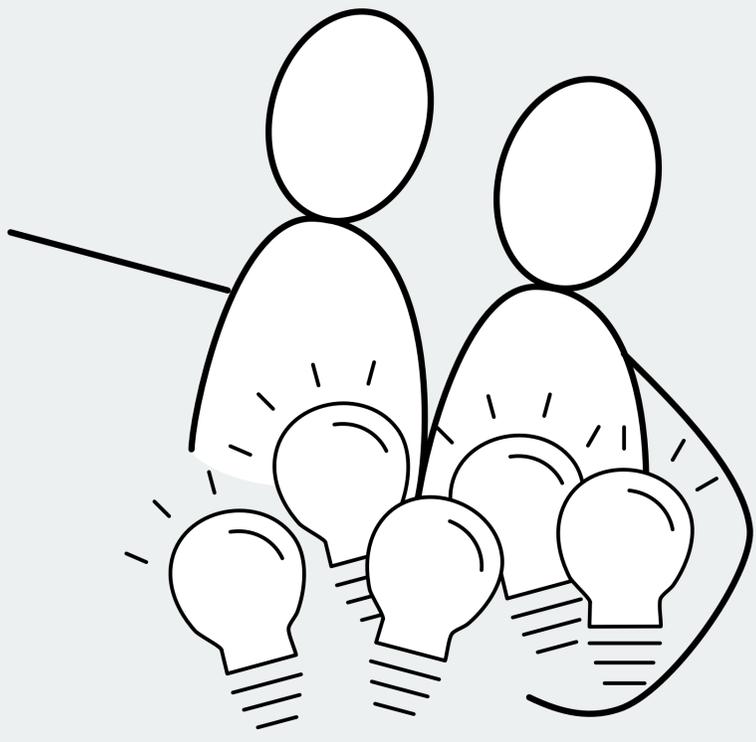
7 Bestimme Gestalter mit Konsent



Wer will oder sollte dabei sein?
Weitere wichtige Perspektiven?

Keine Einsprüche!

8 Vorschlag gestalten



9

Vorschlagstitel

Treiber:

<Beschreibung des Treibers>

Vorschlag:

<Beschreibung des Vorschlags>

Verantwortlicher

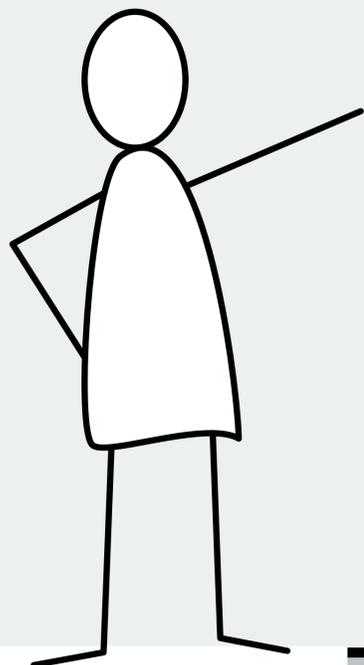
Evaluationsdatum

?/✓ Evaluationskriterien

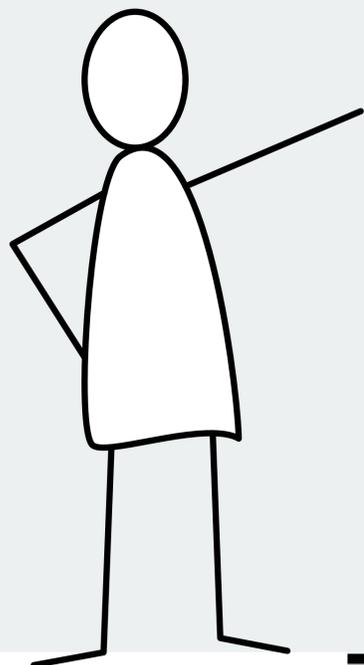
Konsent-Entscheidung



*„Entweder... oder
...“ schränkt ein,
es kann doch auch
beides (oder noch
mehr) sein!*



*Momentan gut
genug & sicher
genug, um es zu
versuchen!*



Konsent

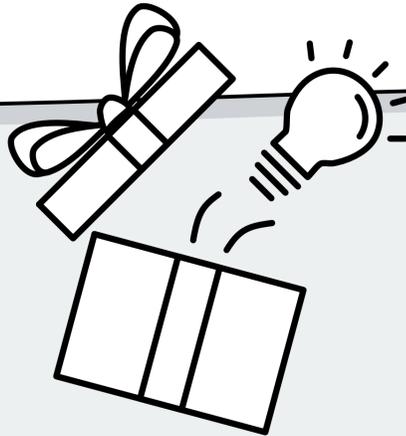


Handle nur, wenn es keinen Grund gibt, der dagegen spricht.

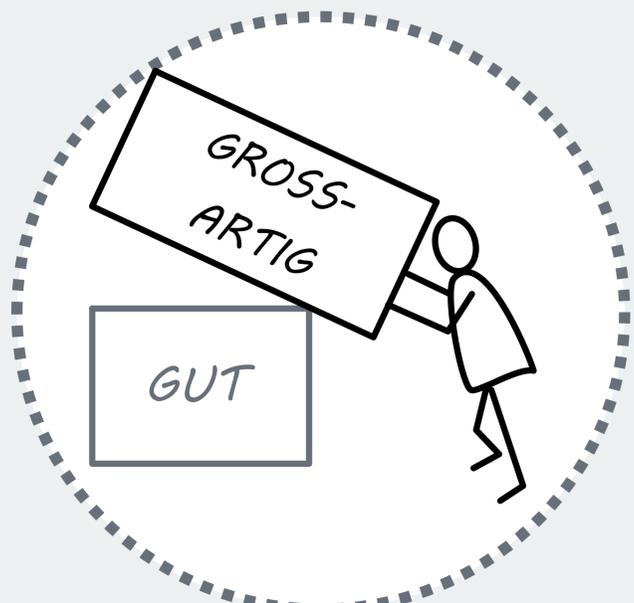


Einwände

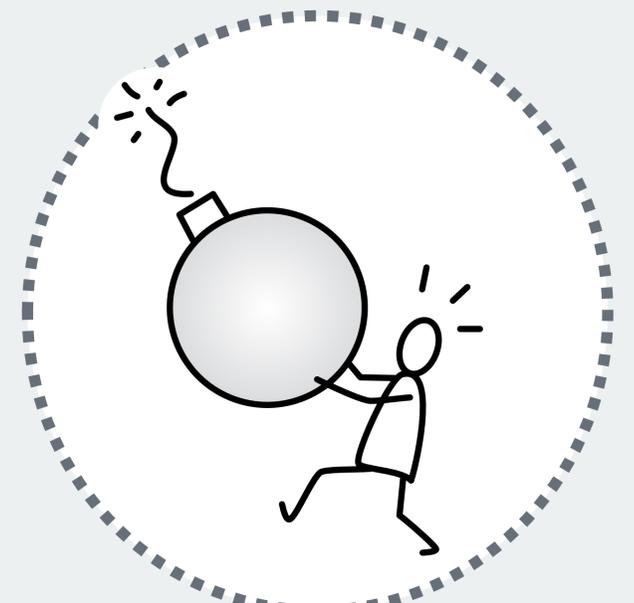
Ein Grund, warum etwas einer effektive(re)n Antwort auf einen Organisationstreiber im Wege steht



Einwände integrieren...



sofortige Verbesserung möglich



sicher oder wahrscheinlich schädlich

Keinen Einwand

Ich habe einen Einwand

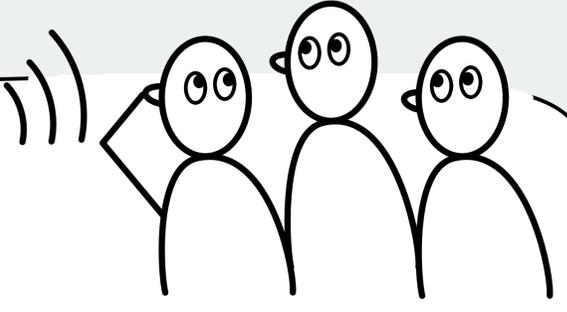
Ich habe ein Bedenken





Einwände integrieren

Einwände
anhören



Einwände verstehen

Vorschlag anpassen



Neue Einwände zum Vorschlag?



Ja

Nein

Löse Einwände zum Vorschlag auf

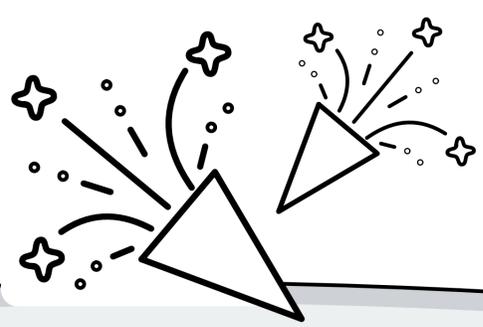


Ja

Noch Einwände zum ganzen Vorschlag?

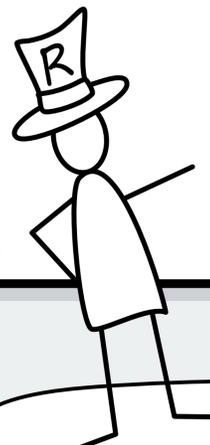


Nein

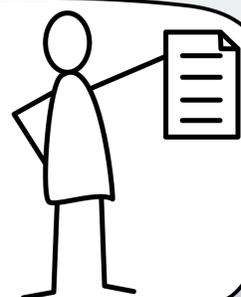


FEIERN!

Wahl in Rolle



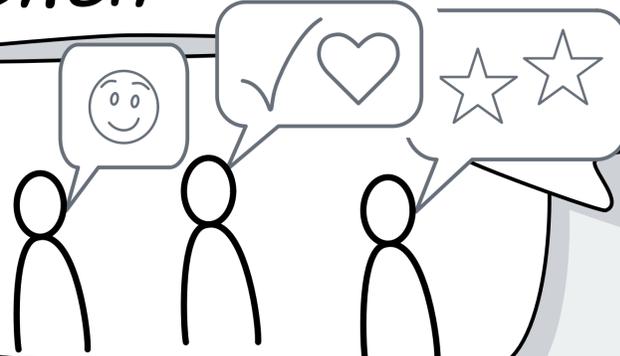
Präsentiere die Domäne der Rolle



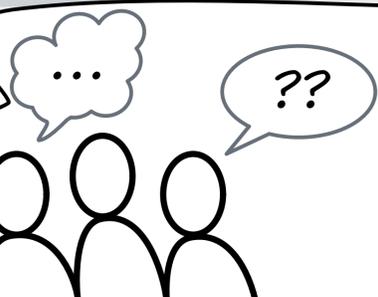
Nominierungen einreichen



Höre die Begründungen



zusätzliche Informationen



Nominierungen ändern



einen Kandidaten zur Wahl stellen



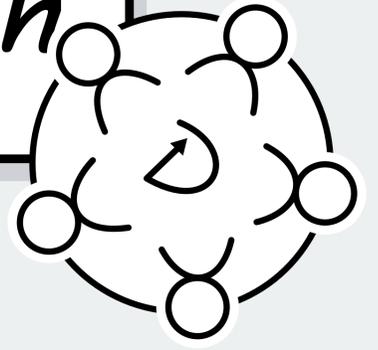
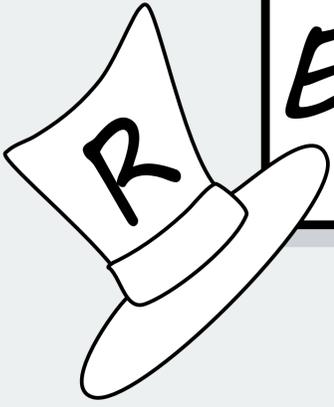
Einwände?



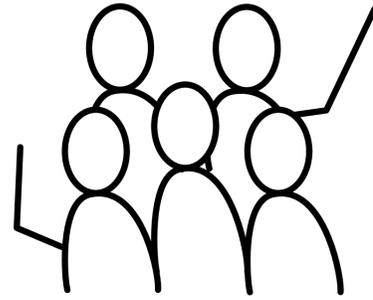
FEIERN!



Entwicklungsgespräch



Teilnehmende
einladen



präsentiere...

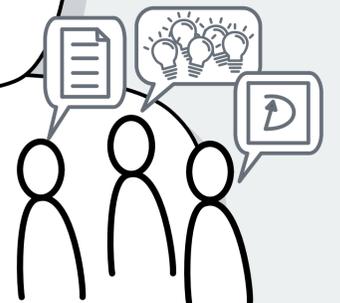
Domäne & Strategie



Würdigungen
sammeln...

und dann

Verbesserungsvorschläge
sammeln...



Gemeinsam einen
Entwicklungsplan erarbeiten

an die
Delegierende...

Konsent zum Plan

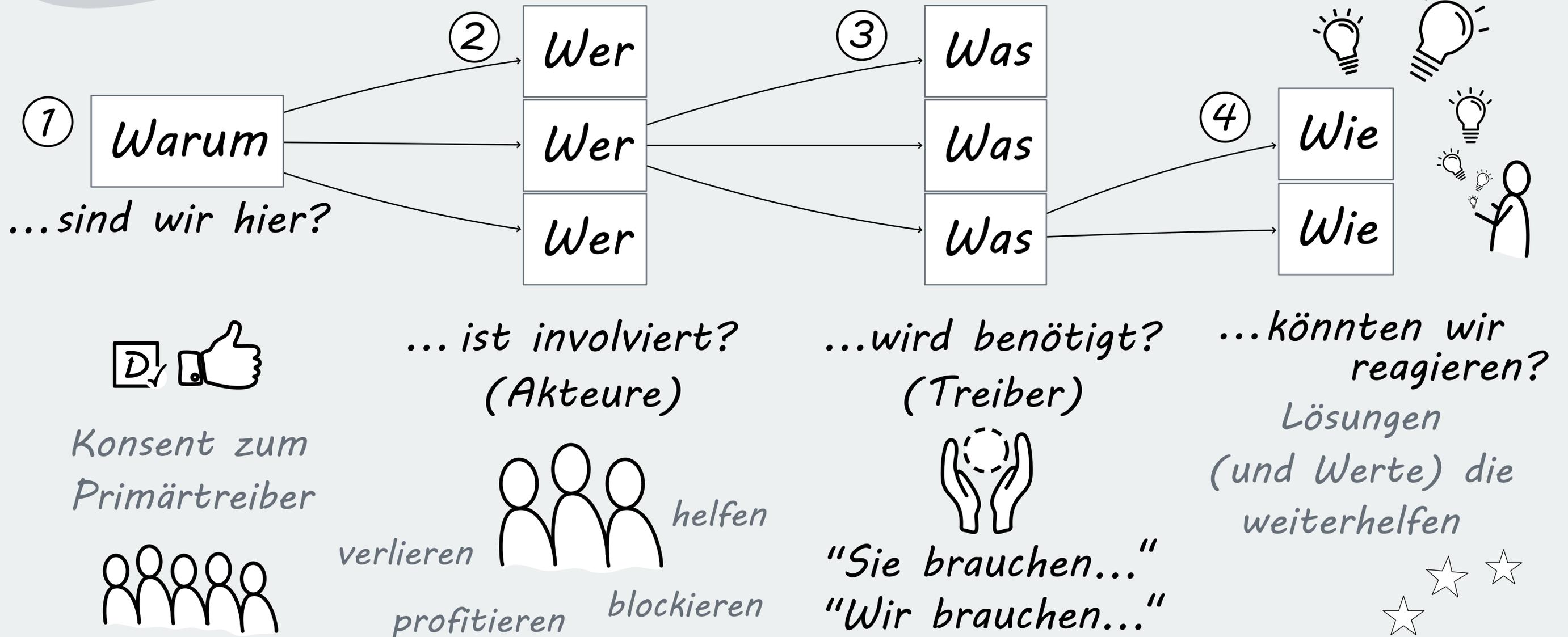


Treiber Mapping

rasch vom Konzept zur
Umsetzung gelangen
in selbstorganisierten Teams

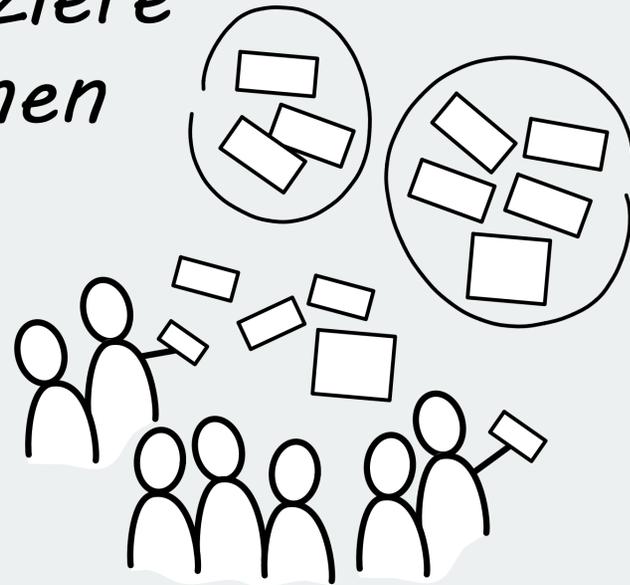
Inspiziert von Gojko Adzics
Impact Mapping

- Start-ups organisieren
- Kick-off von Projekten
- Organisationsentwicklung

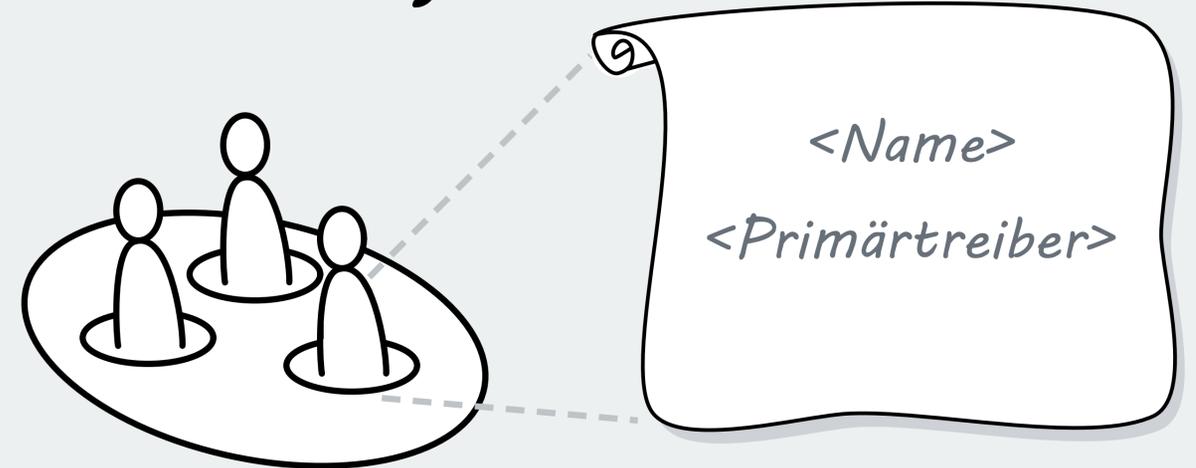


⑤ Identifiziere Domänen

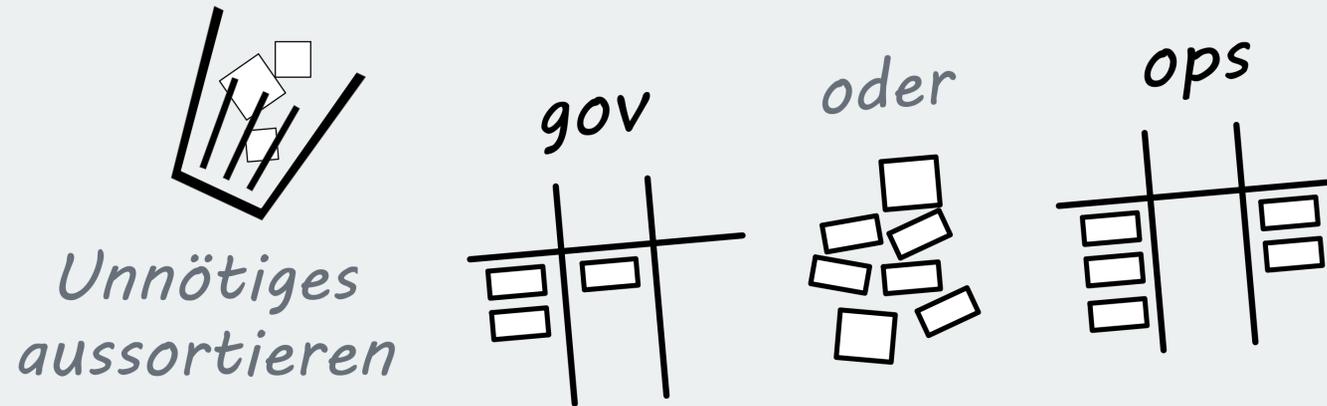
Gruppiere Akteure und/oder Treiber zu kohärenten Domänen.



⑥ Domänen definieren & Mitglieder finden

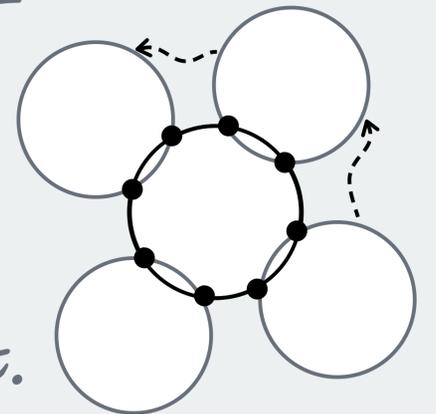


⑦ Sortiere und priorisiere Treiber (oder reiche sie weiter) & identifiziere fehlende Treiber

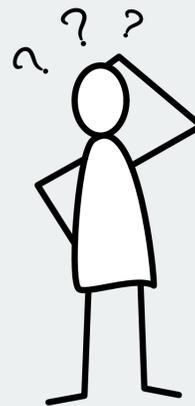


⑧ Verbinde Domänen

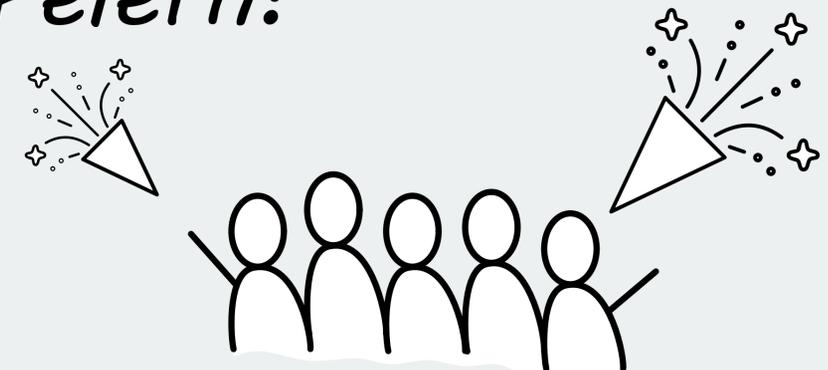
Berücksichtige Abhängigkeiten und verbinde Domänen, wenn es für den Informationsfluss zwischen ihnen hilfreich ist.



⑨ Was müssen wir sonst noch berücksichtigen, um auf den Primärtreiber zu reagieren?



⑩ Feiern!



Vier Aspekte

Agilität



Handeln



Interaktion



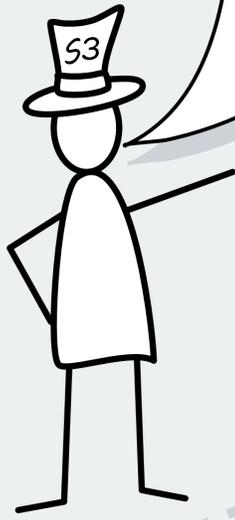
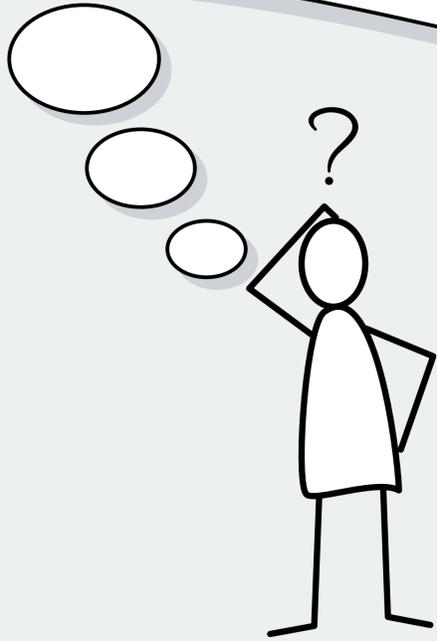
Konsent



Leute einführen

Wie bilde ich Rapport
& führe das Thema
„Veränderung“ ein?

Finde heraus welche
Treiber für sie wichtig
sind...



Treiber die ich gut
bearbeite

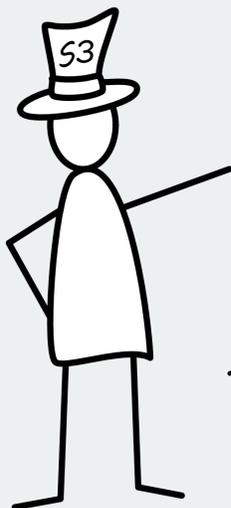
Treiber die ich
gerne bearbeite

Treiber die ich
ungerne bearbeite

Treiber bei denen
mir die Bearbeitung
unklar ist

...führe hilfreiche
Muster ein...

... und lade zum
Experimentieren ein



S3 einführen



Wie heisse ich
Veränderung
willkommen?

lebe die
Veränderung

experimentiere
& lerne

erzähle die
Geschichte

lade andere ein

Hole die Leute dort ab,
wo sie stehen!

sammle & priorisiere
wichtige Treiber

Wie und wo
fange ich an?

verwende Muster, die
hilfreich erscheinen

Lass die Leute ihre eigene Geschwindigkeit wählen!

Geschichte & Evolution

SOZIO~KRATIE
{soziale Gruppe
von Gefährten}
{Macht /
Herrschaft}

Agil & Lean

soziokratische
Kreisorganisation

3.0

August
COMTE
soziale Ideen
Wissenschaft

Lester Frank
WARD
Demokratie

Kees
BOEKE
Quaker
Meeting -
Praktiken

Engineering

Holokratie

Open source

Soziokratie 3.0

James
PRIEST

Bernhard
BOCKELBRINK

1851

1881

1926

1970

2008

2014

*Mitgestaltung
und Evolution*

*auf
Organisations-
treiber reagieren*

*nach Spannung
navigieren*

*Treiber
beschreiben*

Einwand

*Einwände
integrieren*

*Vereinbarungen
prüfen*

*die
Betroffenen
entscheiden*

*Proposal
Forming*

*Konsent-
entscheidung*

Wahl

*Treiber
Mapping*

*Organisations-
entwicklung*

*Einfluss
delegieren*

Kreis

Rolle

*Repräsentant
(Rolle)*

*offene
Domäne*

*Hilfs-
team*

Verbindung

*doppelte
Verbindung*

*fokussierte
Interaktionen*

*Daily
Standup*

*offene
Systeme*

Retrospektive

*Steuerungs-
Meeting*

*Koordinations-
Meeting*

*Planungs-
and Review-
Meeting*

<i>Organisationsstruktur</i>		<i>Servicekreis</i>	<i>doppelt-verbundene Hierarchie</i>
<i>Delegiertenkreis</i>	<i>Fraktalorganisation</i>	<i>Serviceorganisation</i>	<i>Pfirsichorganisation</i>

<i>klare Vereinbarungen</i>			
<i>Evaluationskriterien</i>	<i>Treiber beschreiben</i>	<i>Vereinbarung</i>	<i>Strategieentwicklung</i>
<i>LogbuchführerIn</i>	<i>Logbuch</i>	<i>angestrebtes Ergebnis</i>	<i>Domänenbeschreibung</i>

<i>Mitgestaltung ermöglichen</i>		<i>transparentes Gehalt</i>	<i>Verantwortung und Verträge</i>
<i>kunstvolle Teilnahme</i>	<i>Statuten</i>	<i>Vereinbarungen brechen</i>	<i>Hilfsrolle</i>
<i>Die sieben Prinzipien leben</i>	<i>gemeinsame Werte</i>	<i>Governance-Moderator</i>	

effektive Meetings

GastgeberIn

*Steuerungs-
backlog*

*Meetings
evaluieren*

*Meetings
moderieren*

Runden

*Entwicklungs-
gespräch*

*Entwicklungs-
plan*

*gemeinsame
Entwicklung*

*um Hilfe
bitten*

*Peer-
Feedback*

*Arbeitsfluss
angleichen*

Arbeitsorganisation

*laufende
Arbeit
begrenzen*

*KoordinatorIn
(Rolle)*

Backlog

*Backlogs
priorisieren*

*Arbeiten
nach Pull-
System*

*Arbeit
visualisieren*

*Veränderung
einladen*

*als Beispiel
dienen*

S3 einführen

*S3 per
Open-Space*

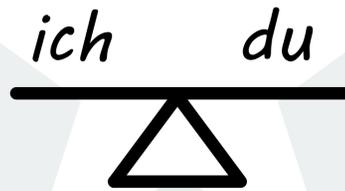
*kontinuierliche
Prozess-
verbesserung*

*Muster an
Kontext
anpassen*

*Pull-System zur
Organisations-
entwicklung*

Sieben Prinzipien

Gleichstellung



Transparenz



Verantwortung



Konsent



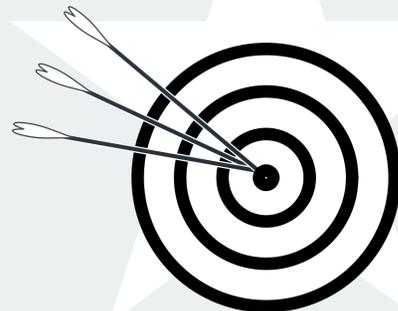
Kontinuierliche
Verbesserung



Empirismus



Effektivität

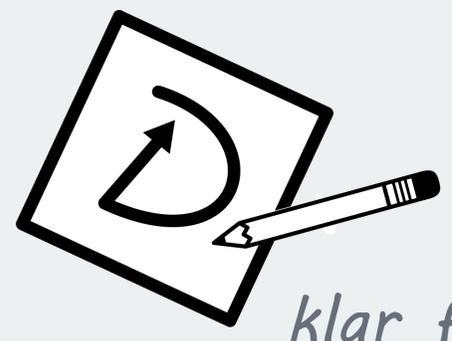


D Treiber

Das Motiv, in einer bestimmten Situation zu handeln



oder anders... warum



klar formuliert in einer kurzen

Beschreibung des Treibers:

~~kreiere~~

Beschreibung

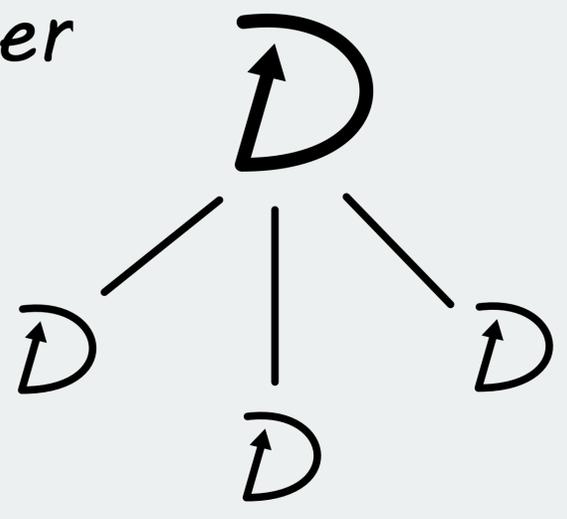
Beobachtung

- was geschieht
- was wir beeinflussen
- was wir benötigen

beschreibe das Offensichtliche!

kommt vor dem „wie“

Primärtreiber



Subtreiber